

ASESORIA A EMPRESAS NACIONALES COMO INTERNACIONALES

Grupo Quality Human; somos un equipo de profesionistas que se ha especializado desde 1988.

Somos Líderes en el área de Recursos Humanos, nuestro objetivo es desarrollar las estrategias y optimizar la alta competitividad a través de nuestros altos estándares de calidad, contamos con profesionistas con una amplia experiencia que se han desarrollado en Instituciones Educativas, Empresas Nacionales y Transnacionales, etc.

Por lo tanto les invita a la:

ESPECIALIDAD EN DESARROLLO DE HABILIDADES EN PSICOLOGÍA PRÁCTICA

OBJETIVO:

Al finalizar, se tendrá las habilidades para formarse una visión más completa del ser humano en sus aspectos Biológicos, Motivacionales, Emocionales y Cognitivos, empleando las principales teorías y sistemas que explican su comportamiento.

En cualquiera de las áreas de trabajo, será capaz de actuar como facilitador en diferentes ambientes y procesos sociales que promuevan el desarrollo humano; siempre acorde a los principios de la ética profesional y buscando el crecimiento psicológico tanto personal como en lo profesional.

Se Garantiza

1. Nivel de Conocimientos:

I) **Dominar los elementos teóricos-conceptuales que fundamentan la aplicación de los instrumentos de evaluaciones Psicológicas.**

II) Niveles de Habilidades:

a) Manejo de entrevistas psicológicas para diagnosticar y asimismo desarrollar un plan terapéutico.

b) Aplicar e interpretar distintas pruebas psicológicas (**Neonatal, Infantil, Orientación Vocacional, Clínico e Industrial**).

c) Redacción de informes, reportes a través del **DSM IV**.

2. Nivel de Valores y Actitudes:

a) Desarrollará valores que orienten y den vida a su responsabilidad Profesional.



MODULO I:

- ⇒ ¿En que consiste la Estimulación Temprana?
- ⇒ Etapa del Desarrollo del Niño en Útero.
- ⇒ Técnicas de Relajación.
- ⇒ ¿En qué consiste la Escuela para Padres?
- ⇒ Ejercicios Óptimos para el Embarazo.
- ⇒ La Importancia de la Musicoterapia en el Desarrollo Infantil.
- ⇒ Principales exponentes de la Musicoterapia:
 - ♫ Bach (Atención y Concertación).
 - ♫ Shubert (Desarrollo de Lenguaje).
 - ♫ Mozart (Desarrollo para el área de Matemáticas).
 - ♫ Vivaldi (Desarrollo de Liderazgo) etc.
- ⇒ La importancia de la Delfinoterapia, Ballenoterapia, etc.
- ⇒ Evaluación Neonatal.
- ⇒ Estimulación temprana en los primeros Meses.
- ⇒ La primera Evaluación Neuropsicología Infantil.
- ⇒ Desarrollo Evolutivo del Niño
- ⇒ **Practica Experimental.**

MODULO II:

- * Teóricos del Área Educativa (Piaget, Ausbel, Gessel, etc.).
- * Trastornos de Aprendizaje Infantil. (Dislexia, Hiperquinesia, Discalculia, Digrafas, etc.).
- * Trastornos de Lenguaje Infantil: (Ecolalia, Disfasia, Rinolalia, etc.).
- * Trastorno Emocional Infantil.
- * Entrevista Psicopedagógicas:
 - Test de Frostig I (Maduración).
 - Test de Frostig II (Maduración).
 - Test de TCI (Color Estado de Ánimo).
 - Test de Cat (Personalidad).
 - Test de Agresividad Infantil (Software).
 - Test de Goodenough H. (Maduración).
 - Test del Melgar (Articulación).
 - Test de la Figura Humana (Kopitz).
 - Test de Filho. (Maduración).
 - Test de Zavic Infantil (Valores Intereses Software).
 - Test de Sacks Infantil. (frases incompleta personalidad).
 - Prueba de la Familia kinética (Personalidad).
- * **Practica Experimental de Psicología.**

MODULO III:

- ** Desviaciones de la Personalidad en la Adolescencia
- ** ¿En dónde empieza la Educación Sexual?
- ** Repercusiones del Aborto en la Adolescente.
- ** El Adolescente y las Drogas.
- ** ¿Qué es la Orientación Vocacional?
- ** Aplicación de las Pruebas Psicológicas:
 - SOVI (Perfil de Carreras Software).
 - Multi-Inventario de Orientación Vocacional.
 - ✓ Yarkes (capacidad espacial).
 - ✓ Comprensión.
 - ✓ Velocidad y Precisión Perceptual.
 - ✓ Razonamiento Aritmético.
 - ✓ Vocabulario.
 - ✓ Perfil Vocacional.
 - ✓ Aptitud Académica.
- ** Test de Mc. Clellan (11 Factores de Motivación).
- ** Otis "A" (Perfil Vocacional),
- ** **Practica Experimental de Psicología.**

MODULO IV:

- ψ ¿En qué consiste la Psicología Clínica y la Psiquiatría?
- ψ Principales Exponentes de la Psicología Clínica; (Psicoanálisis, Cognitiva, Conductista, Gestal.
- ψ Problemas de la Personalidad: (Esquizofrenia, Parkinson, Epilepsia, Alcoholismo, etc.)
- ψ La Bulimia y la Anorexia.
- ψ La Cefalea Tensional.
- ψ Apnea de Sueño.
- ψ Aplicación de las Pruebas Psicológicas:
 - MMPI-2 (Patologías).
 - Machover (Personalidad).
 - Neuropsicología.
 - Cuestionarios:
 - Estrés.
 - Relación de Pareja.
- ψ Como realizar un reporte clínico a través del **DSM-IV.**
- ψ **Practica Experimental de Psicología.**



MODULO V

- ◇ Reclutamiento y Selec. de Personal por Competencias Laborales.
- ◇ ¿Cómo realizar Diagramas de Flujo?
- ◇ Realizar Perfil del Puesto.
- ◇ Realizar Análisis del Puesto.
- ◇ La Importancia de la Requisición de Personal.
- ◇ La Importancia de las Auditorias en los Organigramas.
- ◇ ¿Qué son las Fuentes de Reclutamiento y Selección?
- ◇ Diferencia entre Entrevista Clásica y por Competencias Laborales.
- ◇ Como sacar la Rotación de Personal.
- ◇ Cuánto Cuesta una Contratación Equivocada.
- ◇ Como Realizar un Estudio Socioeconómico.
- ◇ La Importancia de los Exámenes de Laboratorio.
- ◇ ¿Que es la Inducción a la Empresa?
- ◇ La Importancia de la Evaluación del Desempeño.
- ◇ Evaluación del Desempeño por 360º y 720º.
- ◇ Documentos de lo que tiene que tener el Expediente del Nuevo Trabajador.
- ◇ La Importancia de la Inducción al Puesto.

MODULO VI

- Ω La importancia de las Pruebas Psicológicas:
 - a) Personalidad.
 - b) Inteligencia.
 - c) Habilidades.
- Ω Cuadros de Pruebas Puesto vs. Pruebas.
- Ω Aplicación de las Pruebas Psicológicas:
 - a) Cleaver (Adaptación al Puesto).
 - b) Liderazgo (seis factores).
 - c) Moss (Personalidad).
 - d) Zavic (Valores).
 - e) Terman Merrill (Inteligencia Mandos Medios).
 - f) Barsit (Inteligencia Nivel Operativo).
 - g) Wonderlick (Inteligencia Multifásico).
 - h) Dóminos D-48 (Inteligencia Abstracta).
 - i) Luscher II (Estado de Ánimo).
 - j) Figura Bajo la Lluvia (Personalidad).
 - k) Animal.
 - l) Pareja.
 - m) Sacks (Frasas Incompletas).
 - n) Percepción (Coordinación ojo-mano).
 - o) Razonamiento (Abstracto).
 - p) Partes (Cierre Visual).
 - q) Ventas (Prospectación de Ventas).
 - r) Chofer (Aspectos Grales. De Mecánica).
- Ω Realización de Reportes Psicométricos.
 - a) Abiertos, Cerrados y Mixtos.

Logística del Evento:

- ✓ Se entregara al término de los seis módulos un Diploma mencionando como Especialidad, mismo que está registrado ante la ST y PS y la UNAM.
- ✓ Asimismo se pedirá a los alumnos dos fotografías tamaño Diploma ya sea B/N ó Color.

Material Adicional:

- CDs, de Musicoterapia.
- CDs, de Audio-libros.
- CDs, Materiales Teóricos.
- CDs, Software.
- CDs, con Videos.
- CDs, con Libros.
- CDs, Test Psicológicos, etc.

NOTA: DURACION DE LA ESPECIALIDAD EN PSICOLOGIA ES DE 1 AÑO. (UNA SESIÓN A LA SEMANA DE 4 HRS.)